

CURRICULUM VITAE – Sven-Olof Krantz



Jag är doktorand, leg. psykolog, beteendevetare och ingenjör. Mitt forskningsområde är arbets- och organisationspsykologi – målstyrda arbetsgrupper, feedback och UGL-konceptet. Jag är diplomerad elittränare i fotboll, UGL-handledare och GDQ-certifierad.

Jag har tidigare arbetat, 26 år, inom hos SKF Sverige som arbetsledare, projektledare, kvalitetschef och personalchef. Jag har, mellan åren 1991 till 2010, varit anställd som lärare vid Psykologiska institutionen Göteborgs universitet. Jag undervisade på psykolog-, personalvetarprogrammet och fristående kurs. Jag är gästföreläsare på Sport Coachingprogrammet och elittränarutbildningen ProLevel för fotbollstränare. Jag anser att jag har en bred och mångsidig kompetens inom arbets- och organisationspsykologi samt idrottspsykologi. Mina teoretiska utgångspunkter är Kognitiv Beteende Terapi (KBT) och Organizational Behavior Management (OBM)

Personuppgifter

Namn Sven-Olof Krantz
Född 26 mars 1948
Bostadsadress Murmästaregatan 16 415 07 Göteborg
Telefon 031-26 10 66, mobil: 0709-22 64 00

Utbildningsmeriter

Legitimerad Psykolog 2008 Socialstyrelsen
Psykologexamen steg 1 KBT 2007 Göteborgs universitet
Fil. Kand. examen 1991 Göteborgs universitet
Diplomerad fotbollstränare steg 4 1984 SFF
Ingenjörsexamen 1971 GSTA

Pågår

Forskarutbildning

Undervisningsmeriter

Under mina år som kvalitetschef, 1981 – 1986, och personalchef, 1986 – 1989, ingick en hel del utbildning inom områdena kvalitet och personal.

Jag har pedagogiska meriter från idrottsvärlden. Från 1978 till 1990 tränade jag följande seniorlag: Majorna, Kortedala, Warta, Guldheden och Vidkärr. Jag tränade också flicklag och pojklag kopplat till mina barns verksamhet. Det var lag som Utbynäs och GAIS.

Mellan åren 1991 - 2010 har jag undervisat på psykologiska institutionen med inriktning på arbets- och organisationspsykologi. Jag undervisade i ämnena: samtal-kommunikation-coaching, ledarskap, gruppsykologi, teambuilding, konflikthantering, omställning, rekrytering och urval, Organizational Behavior Management (OBM), verksamhetsutveckling, organisationsförändringar, stresshantering. Jag handledde också studenter i praktiskt arbete med organisationspsykologiska uppdrag på psykologprogrammet. Jag har även deltagit i externutbildningar riktade till chefer inom Göteborgs kommun och studenter på Chalmers, Zoologiska institutionen och idrottshögskolan i Göteborg.

I min egen konsultverksamhet genomför jag uppdrag inom områdena: grupputveckling - teambuilding, konflikthantering, samtal-kommunikation-coaching, ledarskap, OBM, chefshandledning, terapi (kbt-behandling), verksamhetsutveckling, organisationsförädling, rekrytering och urval, UGL (Utveckling Grupp Ledare), Lean-baserad organisation etc.

Handledningsmeriter

Jag har handlett ca. 40 C, D- och psykologuppsatser 1994 –ff.

Anställningar

SKF

- Personalchef 1986 - 1989
- Kvalitetschef 1981 - 1986
- Projektledare 1976 - 1981
- Verkstadsingenjör 1971 - 1976
- Arbetsledare 1970 - 1971
- Planerare 1966 - 1970
- Industriskola 1963 - 1967

Psykologiska institutionen, Göteborgs universitet

- Universitetsadjunkt 1991 - 2010

Forskningsmeriter

Jag har bedrivit forskning sedan 1991 i olika grad av omfattning. Jag har forskat på heltid, 1991 – 1992, som projektassistent till Sigvard Rubenowitz (prof. em.) Projektet handlade om arbetsorganisationer inom svensk högteknologisk verkstadsindustri.

Min forskning

Arbetsgruppens inre miljö

Projektet handlar om målstyrda arbetsgrupper, som är ett begrepp som beskriver människans villkor i en målstyrd organisation. Den stora skillnaden mellan en målstyrd arbetsgrupp och en arbetsgrupp i traditionell bemärkelse ligger i stor utsträckning i gruppens egen förmåga eller möjlighet till aktivitet utifrån överenskomna operativa mål. Studien baserar sig på en kvasi-longitudinell undersökning. Syftet är att följa och beskriva hur två av de centrala aspekterna, i målstyrda arbetsgruppers organisation, målmedvetenhet (förekomsten av tydliga och accepterade mål vars innebörd förstås och som är föremål för kontinuerlig uppföljning) och feedback (förekomsten av återkoppling i arbetet, att information om det arbete man gör är tillfredsställande eller inte samt utrymme för förbättring) förändras/utvecklas under en successiv implementering.

Organizational behavioral management (OBM)

Studiens syfte är att identifiera och kartlägga de nyckelbeteenden som påverkar måluppfyllelsen för olika arbetsgrupper inom svenska organisationer samt att förädla användbarheten av "the IMPACT model" (Braksick, 2007) för detta syfte. Frågeställningen som formulerats är: "Vilka nyckelbeteenden krävs för att få arbetsgrupper att effektivt nå målen i en målstyrd verksamhet?" och "Hur kan dessa nyckelbeteenden identifieras och förstärkas?"

Utveckling Grupp Ledare (UGL)

UGL är ett ledarskapsutbildningskoncept som ägs av Försvarshögskolan (FHS). FHS har genomfört denna utbildning sedan 1981 och är ett obligatoriskt inslag i utbildandet av officerare inom det svenska försvaret. UGL har blivit Sveriges mest utbredda ledarskapsutbildning med cirka 4000 kursdeltagare per år inom den civila sektorn. Projektet följer UGL 2008 konceptet i ett 10-tal utbildningsgrupper bl.a. med hjälp av för- och eftermätningar, utifrån de mål som gäller för utbildningen. Mätning sker också utifrån hur långt grupperna kommer i dess utvecklingsstadier med Group Development Questionnaire.

Egen konsultverksamhet

Under mina 26 år (1963 - 1989) inom SKF Sverige AB har jag haft fördelen att inneha många olika befattningar. Detta har gett mig en unik inblick i om hur människor upplever sin situation, utifrån vilken position de har inom företaget. Det är bl.a. denna kunskap jag använt mig av i min egen konsultverksamhet.

Som konsult inriktar jag mig på arbets- och organisationspsykologi, utifrån **kognitiv beteende terapi**, inom både privata som offentliga organisationer. Sedan 1986 har detta skett inom ramen för Göteborgs Arbetspsykologi AB som jag har startat och driver ihop med min fru.

Jag är upphandlad för Göteborgs Stads Upphandlings AB, Västra Götalands Regionen samt Sjuhärads kommunalförbund.

Utbildningssteman i konsultverksamhet

- Terapi med kbt-behandling
- UGL – Utveckling Grupp Ledare
- Kartläggningar GDQ, MBTI etc.
- Målstyrda arbetsgrupper
- Grupputveckling - teambuilding
- Kommunikation och samtalsmetodik
- Svåra samtal
- Utvecklingssamtal
- Coaching
- Konflikter i arbetslivet
- Ledarskap OBM (KBT)
- Motivation och arbetsglädje
- Mental träning
- Organisationsförädling OBM (KBT)
- Lean-baserade organisationer
- Psykosocial arbetsmiljö/arbetsklimat - Kartläggningar
- Stress, utbrändhet och stressprevention
- Verksamhetsutveckling
- Styning och ledning av organisationer

Publikationsmeriter

- Krantz, S-O. (2007). *Målstyrda arbetsgrupper*. I I Thylefors, (red.). *Arbetsgrupper - från gränslösa team till slutna rum* (s. 31-45). Natur och Kultur
- Krantz, S-O. (2007). *Förändring av målmedvetenhet och feedbackbehov under implementering av målstyrda arbetsgrupper*. Psykologuppsats. Psykologiska inst. Göteborgs universitet.
- Pousette, A., Jacobsson, C. & Krantz, S.-O. *Feedback in Human Service Organizations and Manufacturing Organizations*. Arbete och Hälsa.