

Kursvärdering för ugl-kurs vecka 24 2012

1. Hur uppfattar du kursen som helhet?

Mycket värdefull	11
Ganska värdefull	1
Godtagbar	0
Ej godtagbar	0
Utan värde	0

Ange dina viktigaste motiv till markeringen ovan.

- Jag har fått så många insikter som ger mig mer än alla ”verktyg” jag fått vid tidigare ledarskapskurser jag har gått.
- Jag förstår mycket mer om grupputveckling – AHA!!
- Jag har fått en ”AHA!” eller flera om vem jag är och vad jag kan göra.
- Jag har fått förståelse för gruppers utveckling och behov i olika stadier.
- Den upplevelsebaserade inläringen gör att man kan förstå och omsätta teorin.
- Nu förstår jag vad som pågår i verkligheten kan lägga olika situationer i rätt stadie – vet vad som händer med stöd av teorin.
- Jag har fått väldigt bra feedback på de beteenden som jag själv vill förändra – att ta mer plats i större grupper. Dessutom har det kursen väckt många nya tankar om reflektion.
- Jag har lärt mig oerhört mycket angående grupp beteende och fått ökad självkänedom.
- Kursen uppfyllde de behov jag har just nu.
- Kursen har startat många processer inombords som kommer att gro och utvecklas under lång tid framöver.
- Jag har fått ökad förståelse för gruppdynamik och min roll i denna.
- Kursen har varit innehållsrik – mer än förväntat.

2. Hur bedömer du dina egna insatser under kursen?

Mycket värdefull	3
Ganska värdefull	8
Godtagbar	1
Ej godtagbar	0
Utan värde	0

Ange dina viktigaste motiv till markeringen ovan.

- Jag deltog aktivt.
- Jag har försökt att vara delaktig för min och gruppens skull.
- Jag har tagit min 1/12 del. Att det skulle vara så svårt att förstå och ta så lång tid.
- Jag förstår min egen och andras inverkan på gruppens utveckling på ett helt annat sätt än tidigare.
- Jag ville mera!
- Skulle kunnat vara mer aktiv i storgrupp. Att jag inte varit fullt aktiv gör att jag inte kunnat få ut maximalt av utbildningen.

- Jag har försökt att dela med mig av mina tankar och åsikter som jag har trott tillfört gruppen. Jag kunde ha gjort det på ett mycket bättre sätt genom motfrågor etc.
- Om inte mitt inre hade hållit mig tillbaka hade jag tagit mer plats och ökat dynamiken.
- Jag var nog involverad i många betydelsefulla händelser / beteenden.
- Jag känner mig väldigt nöjd med min insats i mindre grupper men hade kunnat delta mer aktivt i storgrupp. Tycker mig se en liten skillnad idag fredag.
- Jag har deltagit ganska så aktivt i gruppens utveckling.
- En viss osäkerhet i början innan målen blev helt tydliga.

3. Vad har du upplevt som mest värdefullt med kursen?

- Det mest värdefulla har varit att förstå hur relationer, värderingar och mina egna upplevelser formar och utvecklar en grupp.
- Att sätta teorin och hitta förklaringar bakom kaoset.
- Nya tankar och reflektioner samtidigt som jag har fått väldigt bra feedback som jag kommer att ta mycket lärdom av.
- Förvirring – Wheelan, vad och hur, feedback som jag fick.
- Att få återkoppling från så många människor. När 11 personer säger du är MER än OK då kan den inre rösten antingen omvärdera sina åsikter eller inse att det börjar bli läge att vara tyst.
- Insikten om att alla individers åsikter och agerande är viktiga för gruppens utveckling. Dvs. det är inte bara de som pratar och tycker mest som påverkar mest! Tystnad är också påverkan men det är viktigt att få en förklaring till tystnaden.
- Att jag har reflekterat över mitt eget beteende. Fått förståelse för gruppens utveckling + ledarskapet under utveckling. Lärt mig ge och ta feedback.
- Jag har fått en spegling av mitt eget beteende i en grupp.
- Hur kursen var upplagd – fantastiskt när man inser vikten av i vilken ordning allt sker.
- Alla insikter och förståelser jag har fått.
- Förståelse för gruppens utveckling och vikten med att få med alla från rutan 1.
- Kunskap om min egen påverkan på en grupp.

4. Vad har du upplevt som minst förtjänstfullt med kursen?

- Vet ej?
- Nothing!
- Ingenting
- Ingenting
- Finns inget
- Jag hade önskat mer personlig feedback utifrån gjorda observationer av handledarna.
- I vissa uppgifter har vi kört fast – mindre nytta och värde.
- Förvirringen för även om den bidragit till lärande har den också bidragit med blockering.
- Brevet till mig själv.
- Viss förvirring som inte satt sig men jag tror att det istället väckt andra tankar. Kanske visar det sig längre fram.
- Genusperspektivet fick för stor plats, med för lite handledning. Det finns många obesvarade frågor i denna fråga, upplever jag. Såväl från män som från kvinnor.

5. Skulle du kunna rekommendera andra att gå UGL?

Ja	12
Nej	0

Varför?

- Jag skulle vilja att hela ledningsgruppen går och att vi kan ha en grupputbildning.
- Det bästa för mig på länge. Jag vill att så många (Alla) bör gå UGL! Vilket samhälle vi skulle kunna ha oj oj !
- Alla i ledande roller även i icke ledande roller behöver veta teorin bakom diverse problem och varför dessa uppstår och hur man kan gå vidare.
- Både för personlig utveckling och kunskaper om gruppens utveckling. Nödvändig kunskap för alla organisationer.
- En givande kurs som väckt många tankar hos mig, även konstateranden.
- Alla tjänar på ett bra ledarskap. Man får bättre självkännetdom som man kan utveckla och ökade insikter i gruppens/ ledarens dynamik.
- Förståelse för ledarskap och grupprocesser / dynamik.
- För att det framförallt ger insikter om grupper, ledarskap.
- Det är utvecklande för mig som person och för mig som gruppmedlem. Varje företag och familj (!) borde gå detta!
- Även om man inte har en formell ledarfunktion ger kursen en bättre självkännetdom och ökad förståelse för sin egen roll i en grupp.
- Bredd i utbildningen och bra upplägg.

6. Feedback till handledarna som du inte har lämnat tidigare:

- Bra metodik, kunskaper och erfarenheter.
- Stora, stora, stora, stora TACK! Ni båda har varit fantastiska! Första kursen i mitt liv som har gett mig så mycket.
- Tack för er tid, kunskap och ert otroliga engagemang i oss som grupp och individer.
- Mycket bra jobbat. Ni har på ett mycket bra sätt satt ord på tankar. Snappat upp det osagda.
- Tusen tack för ert engagemang. Härligt med två olika ledarstilar och med ett fantastiskt samspel.
- Mycket duktiga! Lyssnande, coachande och utmanande på rätt nivå. Absolut inget att klaga på!
- Oerhörthängivna och inspirerande handledare.
- Otroligt nöjd med er som handledare. En bra kombination av två olika personer som ändå strävar efter att gruppen ska försöka nå samma mål.
- Bra med blandning. AnnaCarin som är mer samlad och levererar fakta på ett harmoniskt sätt och Sven-Olof som utmanar deltagarna.
- Gärna mer promenaddiskussion. Mycket jobbigt med långa sittningar. Gärna mer lätt mat, fisk etc. Allt kött gjorde mig trött.

7. Övrigt

- Att vara på internat var väldigt bra. Handledarna suveräna och jag skulle gärna gå med hela ledningen för just er som handledare.

- Min medarbetare ”Jolita” som rekommenderade UGL-kursen och er som handledare hade rätt. Jag kommer att göra det samma. Jag kommer dessutom att åka hem och prata med svärfar om varför och när han slutade med UGL.
- Det är svårt att säga något mer. Ni som ledare är kompetenta och utbildade så jag kan inte ifrågasätta något kring teorierna. Kan bara gå på min upplevelse och den är bra! Jag har gjort flera insikter som kommer att hjälpa mig mycket.
- Jag är imponerad av hur exakt ni kan återge vad vi i gruppen har sagt. Jag önskar att jag hade kunnat skriva ner precis vad jag känner men jag känner mig just nu för stressad.
- Väldigt trevligt pensionat och ö.
- Miljön gav en stor möjlighet att stänga av omvärlden – tillfälligt för att kunna fokusera på sitt eget deltagande i kursen.
- Vissa uppgifter kan ha en bättre utformning för att leda gruppen mot uppgiftens mål.
- Oerhört värdefull kurs som förmedlar viktig kunskap!