

Kursvärdering för UGL-kurs vecka nr 17 2017

1. Hur uppfattar du kursen som helhet?

Mycket värdefull	67%
Ganska värdefull	33%
Godtagbar	
Ej godtagbar	
Utan värde	

Ange dina viktigaste motiv till markeringen ovan.

- Bra handledning, bra plats. Intressanta infallsviklar -> insikter.
- Förståelse för grupper utveckling.
- Förståelse för att jag har mycket att lära.
- Fick mig att tänka till.
- När insikten kommer landar känslan och jag kan påbörja vidgandet/fylla på – testa
- Jag har lärt mig hur grupper fungerar och påverkar medlemmarna i gruppen.
- Nu förstår man de olikamfaserna i gruppen. Lär sig hur man skall agera som ledare.
- Jag har fått insikt om stadier för en grups utveckling.
- Har givit mig en hel del insikter om mig själv. Några AHA-upplevelser.

2. Hur bedömer du dina egna insatser under kursen

Mycket värdefull	22%
Ganska värdefull	22%
Godtagbar	56%
Ej godtagbar	
Utan värde	

Ange dina viktigaste motiv till markeringen ovan.

- Att jag har förstått min brist i att kunna identifiera mina känslor och på så sätt hämma mig från att ta en konflikt. Här har jag kunnat börja förmedla dem.
- Jag har varit aktiv och tänkt nytt efter att ha fått feedback.
- Bedömer att jag vågat, jag har provat. Utmana mig själv. Hade kunnat våga mer.
- Jag kunde ha pushat på mer.
- Visade en reserverad sida i början. Sedan hade lättare att öppna upp mig mera på en personligare roll.
- Har varit för avvaktande. Kunde ha varit mer aktiv.
- Kunde och borde tagit större plats.

- Oavsett insatsens förpackning och värde i stunden så har den bidragit på olika sätt. För mig – för andra – för gruppen.
- Var aktiv. Ville lära mig. (I början osäker på syfte/mål)

3. Vad har du upplevt som mest värdefullt med kursen?

- Ökade förståelse för hur olika saker påverkar en grupp och min utveckling. Har fått ökad kunskap om orsak – verkan och vad som behövs i olika lägen.
- Insikten om grupperns utveckling, när/hur jag kan agera. Feedback ge/ta och feedbacken jag fått. Jag får sällan det.
- Insikt om hur en ledare ska bete sig i de olika gruppernas utveckling. Bra med feedback från deltagarna.
- Att dels få den teoretiska texten samt de praktiska övningarna.
- Möjligheten att utan risk för att ”tappa ansiktet” testa nya saker.
- Insikter om mig själv. Teori – förståelse. Feedback från gruppen.
- Att jag provat olika metoder/verktyg som jag ska använda i försettningen.
- Identifiera mina känslor samt vikten om vad som krävs av mig som ledare för att kunna utveckla min grupp. Att konflikt och ångest är en motivator för en grupp utveckling.
- Har fått en förståelse för grupputveckling utifrån praktik och inte bara teori.

4. Vad har du upplevt som minst värdefullt med kursen?

- Inget, men i början tyckte jag att handledarna skulle gå in och styra mera, men nu inser jag att det skulle blivit helt fel.
- Inget. Förstår att allt gjorts av en anledning.
- Svårt att fatta upplägget första dagen.
- Inget som jag kan komma på just nu.
- Långsamheten. Men jag förstår att den fyllde sin funktion.
- Inga kommentarer just nu...
- Långa kvällar – trött. Men det har ju ett syfte, vi är här för att utbilda oss.
- -
- Processen ska och tar den tid den tar. Trots detta var känslan: inledningen var lång – vill igång.

5. Skulle du kunna rekommendera andra att gå UGL?

Ja	100%
Nej	

Varför?

- Lär dig genom praktik. För med sig bra ledarutveckling.
- För att detta behövs upplevas för att förstå att det är verklighet och vardag. Hur värdefullt det är för utveckling.
- Utvecklande, både att förstå hur grupper fungerar och hur jag uppfattas.
- Den är utvecklande!
- För att få teorier att spegla sitt ledarskap mot – utvecklas.
- Inisprerande samt lärorikt.
- Man får ändå en AHA-insikt.
- Nyttigt för många. Desto fler desto bättre kanske?
- Jag har i kurs och på egen hand läst om grupperns utveckling. Värdet här är att få uppleva – det är först nu som jag känner att jag förstår.

6. Feedback till handledarna:

- Tack!
- Duktiga, fast jag förstår inte vad ni höll på med i början.
- Fortsätt som ni gör WOW!
- Ni är bra, det vet ni. Ödmjukhet når bäst fram till mig.
- Underbara ni: trygga, erfarna, varma och har svar på tal! TACK!
- Bra handledare, kompletterar varandra. De verkar trygga och säkra på uppgiften.
- Intresserade!
- Rutinerade ledare som styrt/lett kursen på ett obemärkt proffsigt sätt. De är tydliga och ger bra feedback.

7. Övrigt

- Bra med gruppromenader. Det blev bra diskussioner. Fin miljö, god mat!
- TACK FÖR DENNA VECKA. Kommer ta några dagar att inse vilka mer skillnader och kunskaper jag tar med mig hem <3
- Bra att utöka med alternativ till kvinna/man. Men det behöver följas upp även i övrigt skriftligt material. Där står nu hon eller han alt. Han. Allt kan ersättas med hen. Onödigt att förstärka fördomar om män från mellanöstern i lägenhetsuppgiften.
- Bra plats att vara på! God mat!